

ΌΛΟΙ στην ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ την Τρίτη 20/2, 9.00-11.00 και ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ μαζί με το ΣΕΤΗΠ στην διοίκηση της εταιρείας. Τέρμα στην κοροϊδία και στην αναμονή απαιτούμε όλοι μαζί απαντήσεις!

Προχωράμε σε:

1. Κοινή σύσκεψη εργαζομένων Cyta - Vodafone Τετάρτη 28/2 στο ΕΚΑ, στις 18:30 με ΣΕΤΗΠ, ΠΑΣΕ Vodafone, 360 connect για την συνέχιση της πάλης μας.
2. Στηρίζουμε το σχέδιο νόμου για τις Συλλογικές Συμβάσεις
3. Συμμετέχουμε σε απεργία στα μέσα Μάρτη με αιχμή τις συμβάσεις, ενάντια σε παλιά και νέα μέτρα κυβέρνησης-κεφαλαίου-θεσμών
4. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη! Συμμετέχουμε στην κινητοποίηση που καλεί το ΠΑΜΕ στις 21 Φλεβάρη για τους πλειστηριασμούς.

Απαιτούμε:

1. Την συλλογική διαπραγμάτευση μαζί με το κλαδικό συνδικάτο ΣΕΤΗΠ και τα σωματεία της Vodafone και 360 για διασφάλιση των θέσεων, των όρων και των συνθηκών εργασίας όλων των εργαζόμενων και μετά την εξαγορά. Την συνέχεια των δικαιωμάτων για όλους τους εργαζόμενους: μισθολογικών και λοιπών απολαβών, προϋπηρεσίας, αντικειμένου εργασίας.
Να δεσμευτούν οι διοικήσεις γραπτά: Καμία απόλυση, καμία χαμένη θέση εργασίας, καμία βλαπτική μεταβολή στα δικαιώματά μας.
Εξίσωση όλων των δικαιωμάτων προς τα πάνω.
2. Υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που να διασφαλίζει τους όρους, τις συνθήκες και τις θέσεις εργασίας μας και μπροστά στην εξαγορά.
3. Πάλη για υπογραφή κλαδικής Σύμβασης από κοινού με το κλαδικό μας συνδικάτο το ΣΕΤΗΠ και τα επιχειρησιακά σωματεία του κλάδου στην κατεύθυνση της ανάκτησης όσων χάσαμε στην κρίση.
4. Η ΓΣ επίσης επιβεβαίωσε την αντίθεση όλων των συναδέλφων σε κάθε μορφή εντατικοποίησης της εργασίας μας. Ειδικότερα για το τμήμα 1α, απαιτεί από την διοίκηση να σταματήσει να είναι μονοπρόσωπη η βραδυνη βάρδια και να προσληφθεί το απαραίτητο προσωπικό για την λειτουργία του τμήματος.

ΔΕΝ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑ ΧΑΡΤΙ – ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΓΙΑ ΟΠΟΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗ

Χαιρετίζουμε τους συναδέλφους που συμμετείχαν στην απεργία στις 02/02. Μέσα από την σχεδόν καθολική συμμετοχή μας δώσαμε αποφασιστική απάντηση ότι απέναντι στα επιχειρηματικά σχέδια των μονοπωλίων, εμείς ξεδιπλώνουμε το δικό μας σχέδιο, τη δική μας πρόταση που δεν είναι άλλη από το πώς θα υπερασπιστούμε όρους εργασίας μας, θα εξισώσουμε προς τα πάνω τα δικαιώματά για όλους μας.

Ο μόνος τρόπος είναι να **ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ** γι' αυτά. Να τα απαιτήσουμε από την διοίκηση **ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ** και **ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ**. Η στάση και της εργοδοσίας της Cyta και της Vodafone είναι προκλητική. Προτάσσουν το όποιος είναι ικανός θα παραμείνει! Γνωρίζουμε καλά τι σημαίνει αυτό, έχουμε πείρα. Θέλουν να στρέψουν το έναν απέναντι στον άλλο, θέλουν να μας διασπάρουν, να εμποδίσουν την ενότητα μας, την δύναμη που προκύπτει από την συλλογική μας πάλη και οργάνωση. Και ταυτόχρονα θέλουν να μας αποκοιμίσουν, να τηρήσουμε στάση αναμονής μπροστά στις εξελίξεις και γι' αυτό προκλητικά αρνούνται να συναντηθούν με το ΔΣ του Σωματείου, να δώσουν απαντήσεις. Την ίδια στάση κρατάει και η εργοδοσία της Vodafone. **Τους ξεκαθαρίζουμε ότι δεν θα κάτσουμε με σταυρωμένα τα χέρια να περιμένουμε τις ανακοινώσεις τους. Βγαίνουμε μπροστά, οργανωμένα και διεκδικούμε τις ανάγκες μας.**

Η κατοχύρωση των δικαιωμάτων μας περνά μέσα από την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης, δηλαδή την γραπτή δέσμευση της διοίκησης!

Εμείς οι εργαζόμενοι δεν επιλέγουμε ποιόν εργοδότη θα έχουμε. Αυτό όμως που έχουμε να παλέψουμε είναι οι όροι δουλειάς μας, μισθοί και δικαιώματα στον ύψος των αναγκών μας, να ανακτήσουμε όλα όσα χάσαμε μέσα στην κρίση. Να μην είμαστε εκτεθειμένοι στα παζάρια και τις ορέξεις των μεγάλων ομίλων.

Γι αυτό είναι απολύτως αναγκαία, επιτακτική και ρεαλιστική η πάλη για Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που θα κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας σε όλο το φάσμα του κλάδου.

Μαζί με το Κλαδικό μας Συνδικάτο το ΣΕΤΗΠ, δίνουμε και μέσα στη Cyta την μάχη της υπεράσπισης των αναγκών μας, ενώνουμε τη δύναμή μας με τους συναδέλφους μας απ' όλον το κλάδο απέναντι στην κοινή επίθεση των εργοδοτών. Σε όλο τον κλάδο ο στόχος των μονοπωλίων και οι πρακτικές τους είναι όμοιες: **στον όμιλο ΟΤΕ** υπάρχει σύμβαση πολλών ταχυτήτων, που μάλιστα αφήνει εκτός μεγάλη μάζα εργαζόμενων, ενώ η διοίκηση το νέο έτος σκληραίνει στην στάση της φέρνοντας μια σύμβαση χειρότερη από κάθε προηγούμενο. **Στην Forthnet** κυριαρχεί η αβεβαιότητα, ενώ η **Wind** προετοιμάζει εκ νέου την επίθεση στα δικαιώματα των εργαζόμενων για την ενδεχόμενη χασούρα που έρχεται.

ΠΟΤΕ ΜΕ ΤΟ ΚΑΡΟΤΟ, ΠΟΤΕ ΜΕ ΤΟ ΜΑΣΤΙΓΙΟ...ΤΑ ΠΑΝΤΑ ΕΧΟΥΝ ΚΟΙΝΟ ΠΑΡΟΝΟΜΑΣΤΗ

Είτε σε συνθήκες κρίσης, είτε ανάπτυξης το κίνητρό των μεγάλων ομίλων είναι το κέρδος, η διατήρηση και αύξηση της κερδοφορίας τους, που περνάει μέσα από την μείωση του εργασιακού κόστους αλλά και την ένταση του μεταξύ τους ανταγωνισμού. Γι' αυτό παλεύουν με κάθε τρόπο να έχουν εμάς τους εργαζόμενους υποταγμένους και φοβισμένους, ανοργάνωτους, χωρίς εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας, ανίκανους να αντιδράσουμε αποτελεσματικά στα σχέδια τους. Γι' αυτό οι εργαζόμενοι στο σύστημα που ζούμε **ΟΥΤΕ ΑΝΟΙΓΟΥΝ ΟΥΤΕ ΚΛΕΙΝΟΥΝ** επιχειρήσεις, δεν έχουν ευθύνη να συμφωνήσουν στο ένα ή στο άλλο επιχειρηματικό πλάνο.

Οι κινητοποιήσεις του προηγούμενου διαστήματος είναι παρακαταθήκη για τη συνέχεια!
Τώρα παρά ποτέ πρέπει να δοθεί απάντηση, να σημάνουμε την αντεπίθεση!

Οι δυνάμεις του ΠΑΜΕ μέσα και έξω από τη CYTA δε βρεθήκαμε απροετοίμαστοι μπροστά στις εξελίξεις, με πρόσφατο παράδειγμα την ψήφιση του πολυνομοσχεδίου. Τα σωματεία, οι ομοσπονδίες και τα εργατικά κέντρα που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ είναι αυτοί που σήκωσαν το ανάστημα και έδωσαν μάχη όχι μόνο ενάντια σε κυβέρνηση και κεφάλαιο αλλά και στις ξεπουλημένες ηγεσίες ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ που δεν κήρυξαν καν απεργία. Το ΠΑΜΕ αναδείχτηκε ακόμα μια φορά από τη ζωή ως η μόνη δύναμη που η εργατική τάξη, το συνδικαλιστικό κίνημα, μπορεί να ακουμπήσει για να οργανώσει την πάλη του.

Η δύναμη μας περνάει μέσα από την οργάνωσή μας στα σωματεία μας, σε επιχειρησιακό και κλαδικό επίπεδο. Δύναμη που θέλουν να μας την πάρουν όχι μόνο η εργοδοσία αλλά και η **ΑΝΤΙΠΑΜΕ** πλειοψηφία στο ΔΣ του σωματείου μας.

1) Καλλιεργούν αυταπάτες για αγώνες μια κι έξω χωρίς προοπτική. Ο αγώνας των εργαζόμενων χρειάζεται να είναι καθημερινός, μακρόπνοος και να περιλαμβάνει το σύνολο της ζωής μας. Η πάλη μας για Κλαδική αλλά και Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι η μόνη ρεαλιστική λύση, η απάντηση στα ερωτήματα που καθημερινά θέτουμε για το πώς στην εργασιακή περιπλάνηση εμείς μπορούμε να είμαστε κατοχυρωμένοι.

2) Κλείνουν στους 4 τοίχους της επιχείρησης την πάλη των εργαζόμενων, χαρακτηρίζουν τις πανελλαδικές, πανεργατικές απεργίες «εθιμοτυπικές», δεν τις προετοιμάζουν καν. Είναι χαρακτηριστική η στάση τους στην πανελλαδική απεργία στις 12/01, απεργία που προκηρύχτηκε από Ομοσπονδίες, Συνδικάτα και Εργατικά Κέντρα κόντρα στην ανοιχτή απεργοσπασία των ηγεσιών ΓΣΕΕ –ΑΔΕΔΥ. Αρκέστηκαν απλά σε ένα ενημερωτικό email και αυτό μετά από τις πιέσεις της παράταξής μας, χωρίς να κάνουν τίποτα για τη συμμετοχή του Σωματείου στην απεργία.

- Τέλος υιοθετήθηκε ψήφισμα αλληλεγγύης για την απελευθέρωση της 16χρονης Παλαιστίνιας **Αχέντ Ταμίμι**.